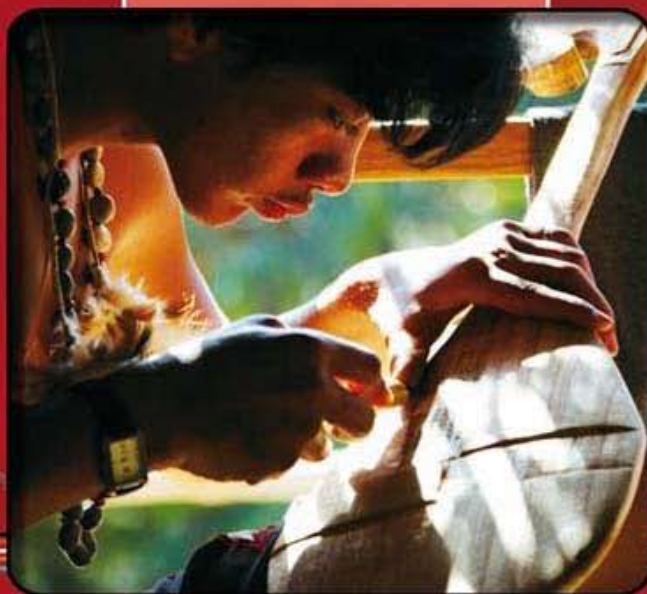


2009 - 2010 n°3

Polynésie française

éditions créaprint

# Guide de la Formation



initiale & continue

600 F cfp



Université de la Polynésie française

**Service de la Formation Continue**

Tél. : 803 877 - Fax : 803 977

formation-continue@upf.pf • www.upf.pf

## ZOOM

## Le Plan de formation dans une organisation apprenante

PAR RÉGINE JOUVIN - EXECUTIVE FORMATIONS

*L'organisation apprenante est un état d'esprit. La capacité d'appréhender le fonctionnement et la culture de l'entreprise dans sa globalité et de susciter l'adhésion de l'ensemble des salariés dans cette réflexion, est le propre d'une démarche active et fédératrice.*

**Il s'agit d'apprendre à apprendre ensemble.** *Pour y arriver, il faut cultiver une dynamique d'apprentissage à tous les niveaux.*

*De fait, le plan de formation, qui est l'un des dérivés de l'entretien d'évaluation annuelle, est un outil de développement stratégique, et en tant que tel, il doit être bien pensé et bien élaboré. **C'est l'une des solutions que l'entreprise peut adopter pour anticiper, réagir et concourir dans un contexte de mondialisation et de raccourcissement du cycle de vie des produits.** Le salarié doit être au centre de cette réflexion, puisqu'il devra mettre en œuvre, au moyen de l'acquisition et le développement de ses compétences, sa valeur ajoutée, et par la même, assurer l'avantage concurrentiel à l'entreprise qui l'emploie.*

**Recourir à un plan de formation permet d'analyser les besoins de l'entreprise en termes d'entretien des compétences et de besoins individuels de formation d'une part, et de mesurer l'adéquation entre ces besoins et les acquisitions de compétences concourant à l'atteinte des objectifs, d'autre part.**

*Un point post-formation est indispensable pour évaluer l'efficacité et assurer la pérennité de l'action, car la finalité reste bien le transfert d'action sur le terrain. Il ne s'agit pas seulement de l'habileté à créer de nouveaux savoirs, mais aussi de l'habileté à les transmettre et à les mettre en œuvre.*

*Dans une organisation apprenante, **le plan de formation annuel est donc un composant majeur du projet d'entreprise.** Si bien souvent les employés associent (à tort) leurs demandes de formation à un aveu d'incapacité professionnelle, c'est bien parce que les dirigeants d'entreprise n'ont pas encore tout à fait compris l'intérêt d'exploiter la formation professionnelle comme levier de motivation.*

**Parce qu'une formation efficace est une formation efficiente\***, les dirigeants s'emploieront à mobiliser l'intelligence pour construire les solutions, et veilleront à valider les résultats de progression des actions de formation au travers de la mise en application des enseignements sur le terrain. Et ce, dans une dynamique de développement de l'entreprise et de ses collaborateurs.

\* Efficience : résultat obtenu au regard des ressources consommées

## Executive Formations

### Objectif :

Développer le potentiel de vos collaborateurs au travers d'actions de formation sur mesure.

### Méthodologie :

Les modules sont préparés de concert avec le client et les futurs stagiaires.

Lors d'une phase diagnostic, Executive Formations définit et valide avec vous vos besoins, et les outils pédagogiques sont formalisés à partir de documents internes de l'entreprise.

Un bilan d'efficacité sous forme d'accompagnement individuel post-formation peut être préconisé.

### Domaines d'intervention :

- *Ressources humaines*
- *Bilans de compétences/Projets de carrière*
- *Accompagnement individuel sur poste*
- *Communication interne et externe*
- *Organisation*
- *Animation et conduite de groupe*

- *Management*
- *Gestion de projet*
- *Gestion, finance*
- *Gestion de centre de profit*
- *Métiers de l'accueil*
- *Actions commerciales*
- *Techniques de vente*
- *Qualité de service*
- *Anglais des affaires*
- *Efficacité professionnelle*
- *Bureautique*
- *Séminaires de Direction*

### Pour en savoir plus

- Executive Formations

Responsable d'organisme :

Régine Jouvin

**Enregistré au SEFI**

Route de l'Eau Royale - Arue

BP 140 400 - 98 701 Arue

Tél/Fax : 831 832

Vini : 792 820

E-mail : [xf@executive.pf](mailto:xf@executive.pf)

Site web : [www.executive.pf](http://www.executive.pf)

# DONNEZ DU RESSORT À VOS FONCTIONS !

**xf**  
executive formations  
Etudes - Formation - Accompagnement

Anticiper  
Innover  
Mobiliser  
Accompagner  
Pérenniser

Route de l'Eau Royale - Arue - BP 140 400 - 98701 Arue - Tél/Fax: (689) 831 832 - Mobile : (689) 792 820  
mail : [info@executive.pf](mailto:info@executive.pf) - web : [www.executive.pf](http://www.executive.pf)