

Métiers. Guide des Métiers

Toutes les formations en Polynésie



600 F cfp

Tu as - de 26 ans ?
 Vini-Taure'a
 est fait pour toi !

Voir conditions en Boutique ou sur www.vini.pf

*c'est
 Nouveau!*

Facebook
 illimité

SMS
 ILLIMITÉS
 LE SOIR



Vini partout, pour tous !

ZOOM

SE FAIRE FORMER... POUR FORMER

Pour chaque salarié, le droit à la formation est une opportunité d'accéder à des formations professionnelles correspondant à un développement de compétences sur mesure. Les organismes de formation externes ne détiennent pas le monopole du transfert de compétences. Le Fonds paritaire de la formation professionnelle continue des salariés de Polynésie française reconnaît comme éligibles les **formations pouvant être réalisées en interne par des formateurs issus de l'entreprise.**

C'est un moyen efficace de faciliter le travail en équipe, la circulation d'information, la coopération entre les personnes et l'engagement collectif envers les résultats de l'entreprise. Ce transfert de savoir s'opérant en interne garantit par là même une réponse totalement adaptée aux besoins de l'entreprise, en raison de la parfaite connaissance de ces formateurs internes, du fonctionnement, des rouages et généralement de la culture et des valeurs de celle-ci. Ces actions trouvent tout leur sens dans une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. **On voit encore trop souvent des retraités quitter leurs postes avec toute leur expérience, sans que l'entreprise ait pris la précaution de capitaliser sur leurs savoirs, et surtout sur leurs savoir-faire.**

Il faudra au préalable identifier et intégrer les leviers de motivation et les supports pédagogiques nécessaires pour réussir ces actions qui devront se révéler bénéfiques, tant au niveau du développement des compétences internes, qu'au niveau de la cohésion du groupe. Car à l'issue de ces actions de formation, et au-delà de l'acquisition de nouvelles connaissances, devra émerger un nouvel état d'esprit et une nouvelle dynamique, contribuant ainsi à la réussite de l'efficacité professionnelle des employés formés par leurs pairs, et impactant par là même et de façon positive, la communication interne de l'entreprise.

La formation interne s'inscrit notamment dans le chantier plus vaste de la conduite du changement qu'impose la crise à nos entreprises. La conjoncture actuelle nous conjure en effet de « faire mieux avec moins ». Plutôt que de faire appel à des prestataires externes, il s'agira de faire animer en interne par des employés non issus du domaine de la formation, des modules d'enseignement à partir d'objectifs pédagogiques prédéterminés.

Il faut toutefois se donner les moyens de sa réussite. On ne s'improvise pas formateur, et le savoir technique ne s'accompagne pas nécessairement d'un savoir-faire pédagogique. L'entreprise avisée ferait donc bien de faire **appel à un organisme de formation pour assurer la formation des employés pressentis comme futurs formateurs internes.** Au cours de ces formations de formateurs, seront mis en pratique les techniques, les outils et la méthodologie appropriés à l'enseignement et à l'animation de formations pour adultes.

Par Régine Jouvin, Executive Formations/Solutions